



BH Futures Foundation

Mentorski Program

Upustvo za mentore i studente

"Mentorisati studenta, uložiti znanje i inspirirati budućeg nositelja promjena"

BH Futures Fondacija vjeruje da je mentoriranje ključ uspješne karijere i bitna komponenta u razvoju budućih lidera. Obrazovanje i profesionalno iskustvo naše dijaspore omogućava vrijednost bez presedana mladima Bosne i Hercegovine. Postanite mentor već danas i pomozite nam napraviti promjenu stvari.



BH Futures Fondacija priznaje i-platformu kao službenog partnera mentorskog programa.



i-platforma podržava i podstiče razvoj Bosne i Hercegovine kroz uvezivanje bh. dijaspore u Švicarskoj, prikupljanje i razmjenu informacija, povezivanje aktera iz obje zemlje, stvaranje sinergija, podsticaj i promoviranje inicijativa koje daju doprinos razvoju socijalnih, ekonomskih i kulturnih procesa u Bosni i Hercegovini.

www.bhfuturesfoundation.org/mentoring

Pregled ciklusa mentorskog programa



Mentorship Program

“Mentorisati studenta, uložiti znanje i inspirirati budućeg nositelja promjena”

Jeste li inženjer, ICT profesionalac, stručnjak za tehnologiju, preduzetnik ili menadžer? Imate 3 i više godina profesionalnog iskustva? Registrirajte se da mentorirate studenta.

START

Aplicirajte da postanete mentor putem nase web stranice

Nаша fondacija Vas spoji sa studentom u Bosni i Hercegovini

Dobijete sve podatke o vasesm student; CV, linkedin profil, kratki video i portret sliku studenta

Upustvo o programu i ulozi mentora/studenta je podjeljen sa vama

Fondacija povezuje mentora i studenta putem emaila i daje upute o nastavku rada

Provedete 1 sat mjesečno sa svojim studentom (online šticičnikom (online ili licem u lice)

Nakon 3 mjeseca, posaljete nam kratku reportazu o vasesm napretku

Na kraju programa posaljite nam kratki izvjestaj o vasesm iskustvu tokom programa i bilo kakve sugestije koje bi trebali da zapazimo

Posaljite student pismo preporuke ako je ispunio sva vasa ocekivanja

Primite zvanični certifikat i zahvalnicu na svečanosti ceremoniji

FINISH

“Jedini mentorski program koji povezuje talentovane student u Bosni i Hercegovini sa uspjesnim strucnjacima iz dijaspore.”

O programu

Fondacija BH Futures smatra da je mentorstvo ključ za uspješnu karijeru i bitan komponent u razvoju budućih lidera. Obrazovanje i profesionalno iskustvo naše dijaspore pružaju velike vrijednost mladima Bosne i Hercegovine. Stotine profesionalaca u dijaspori su spremni da obučavaju mlade ljude i žele prenijeti svoje znanje i životna iskustva.

Program parira odabrane studente sa profesionalcima iz cijelog svijeta. Usklađivanje obavljaju naši volonteri koji ispitaju pozadinu, iskustvo, dodatne aktivnosti i opće interese učenika i pronadu što više moguće usklađivanje sa svojim potencijalnim mentorom. Formalni dio mentorskog programa traje 12 mjeseci sa minimalnim 1 časom mentorstva mjesečno. Podrazumjevano, mentorstvo se pokreće online (Skype, Zoom, Google Hangouts itd.). Međutim, ako se ukase prilika onda se preporučuje i susret uzivo. Molim vas zapamtite da mentorstvo nije uvijek vezano za prenošenje znanja zasnovanih na domenu vase ekspertize, već životnih iskustava i vještina u mnogo širem smislu koje će pojedincu omogućiti da bude dobro zaobljen profesionalac.

Za vise informacija posjetite:

www.bhfuturesfoundation.org/mentoring



Kriterije prijavljivanja

- Bachelor ili Master Studije 1st, 2nd, 3rd, 4th and 5th godina studija
- Studiranje bilo koje oblasti informatike, inženjeringa ili nauke u Bosnia & Hercegovina
- Prosjecna ocjena 7+

Aplikacija

Sve informacije se moraju poslati na email adresu: info@bhfuturesfoundation.org ukljucujuci:

- CV/Resume ([Example](#))
- Minute-Me Video ([Guidelines](#)) ([Example](#))
- LinkedIn profil ([Example](#))
- Profesionalna portret slika ([Example](#))

Šta je Mentor?

Mentor je neko ko ima interes u profesionalni i karijerni razvoj mlađeg kolege pružajući usmjeravanje i podršku. Iskrena opredijeljenost na obje strane kako mentora tako i štíćenika se zahtijeva zbog uspješnosti mentorskog odnosa. Ne postoje stroga pravila kako mentorirati, samo smjernice i savjet. Vi ćete morati odrediti najbolje pristupe za svaki individualni mentorski odnos koji uspostavite. Mentorske uloge uobičajeno spadaju u dvije kategorije psihosocijalnu i karijernu. Psihosocijalna uloga služi tome da se prošire personalni aspekti odnosa dok oni koje se odnose na karijernu ulogu djeluju na poticanje karijernog napredovanja za štíćenika.

Uloge mentora:

- Odrediti prioritete mentorskih susreta. Štíćenici ulažu vrijeme na pripremu ovih susreta; prema tome, pokušavaju da preduprijeđu druge zahtjeve koji mogu naići iz Vašeg kalendara.
- Odvojiti vrijeme i prostor. Osigurati da nećete biti prekidani tokom mentorskog susreta.
- Pripremiti se za susret. Pregledati korespondenciju elektronske pošte i zabilješke sa prethodnog susreta.
- Posvetiti punu pažnju štíćeniku. Napustiti druge hitne stvari i stresove, očistiti misli i usmjeriti se na pomaganje štíćeniku tokom susreta.
- Komunicirati kroz aktivno slušanje. Fokusirati se u potpunosti na štíćenika i pokazati aktivne verbalne i neverbalne znakove slušanja.
- Podijeliti izvore. Razmotriti i prikupiti bilo koji izvor koji može biti koristan štíćeniku.
- Podijeliti iskustva. Biti otvoren prema dijeljenju pogrešaka, neuspjeha i naučenih lekcija.

Igrati više uloga:

- **Trener** Trenerski savjetovati štíćenike kako da postignu svoje ciljeve Sponzor ili šampion osigurava usmjeravanje i pomoć u povećanju štíćenikove izloženosti novim iskustvima
- **Učitelj** da omogući prilike za učenje
- **Zaštitnik** da omogući sigurno okruženje u kojem štíćenik može načiniti pogreške bez gubljenja kredibiliteta
- **Savjetnik** da podrži štíćenikovo samopouzdanje putem podržavajućih, neosuđujućih diskusija
- **Uzor** da se provede priča u djelo i demonstriraju ponašanja neophodna za uspjeh

Uloge i odgovornosti Mentora

PSIHOSOCIJALNA

Biti Aktivan Slušalac

- Fokus na poklanjanje velike pažnje na to što štićenik govori o sažetku izgovorenog, na način sa kojim će se složitii svi
- Omogućiti najmanje 1 sat mjesečno neometanog vremena za susret (licem u lice ili online) sa Vašim štićenikom
- Dopustiti Vašem štićeniku vrijeme da objasni i izrazi svoje stajalište u potpunosti prije nego ponudite savjet

Budite Navijač

- Omogućiti govornu i entuzijastičnu podršku za napore Vaše štićenika
- Ponuditi komentare da se ojača vjera u pozitivni potencijal za Vašeg štićenika da se izdigne iz trenutne situacije
- Nadahnuti Vašeg štićenika pokazujući vjeru u njihove sposobnosti
- Proslaviti uspjehe Vašeg štićenika

Budite Suosjećajan Pomagač

- Prepoznati Vašeg štićenika kao pojedinca sa privatnim životom i cijeniti ih kao osobu
- Slušati Vašeg štićenika o karijernim brigama i odgovarajuće reagirati
- Djelovati poput suosjećajnog usklađenog odbora na ideje i brige izražene od strane Vašeg štićenika
- Uspostaviti okruženje za otvorenu interakciju i razmatranje
- Ponuditi neosuđujuće i senzitivne odgovore da bi asistirali u razjašnjavanju emocionalnih stanja

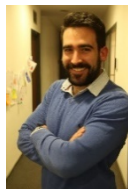
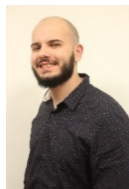


Budite Dobar Uzor

- Demonstrirati uspješno profesionalno ponašanje (voditi se primjerom)
- Podučavati vrijednost integriteta
- Budite sigurni u Vaš vlastiti profesionalni status i nemojte se osjećati ugroženi uspjesima Vašeg štíćenika
- Nemojte iznevjeriti povjerenje Vašeg štíćenika
- Pokažite respekt za sva gledišta, čak i za ona sa kojima se ne slažete
- Pružite primjere kako se odnositi prema drugima (najbolje prakse)
- Nemojte se bojati priznati vlastito neznanje
- Pratite izvršavanje zadataka
- Ne koristite Vašeg štíćenika da napredujete u svojim personalnim ciljevima

Budite Radno/Životno Integrirajući Trener

- Pomozite Vašem štíćeniku da planira strategije kako bi postigao zajednički dogovorene personalne ciljeve
- Pomozite Vašem štíćeniku da procijeni primjerenost karijernih opcija u odnosu sa personalnim vrijednostima
- Spojite Vašeg štíćenika sa drugim profesionalcima koji imaju slične radne/životne situacije
- Identificirajte izvore da pomognete Vašem štíćeniku sa poteškoćama izvan posla



KARIJERNA

Budite Savjetnik

- Saopćite neformalna i formalna stvarna stanja napretka karijere
- Definirajte očekivanja o različitim putevima karijere
- Preporučite odgovarajuće strategije za usmjeravanje karijere
- Osvrnite se na plan razvoja Vašeg štíćenika
- Pomozite Vašem štíćeniku da identificira prepreke napretka karijere i preduzimanje odgovarajućih djelovanja
- Radite sa Vašim štíćenikom na identificiranju i raumijevanju karijernih vještina, zanimanja i vrijednosti
- Pomozite Vašem štíćeniku da isplanira strategije da bi postigli zajednički dogovoreno o profesionalnim ciljevima
- Pomozite Vašem štíćeniku da identificira razloge problema izvedbe i mapiranja slijedećih koraka da bi se prevazišle prepreke i poteškoće
- Održavajte stabilnu prisutnost u karijeri Vašeg štíćenika sastancima, telefonskim pozivima, elektronskom poštom, itd.

Budite Zastupnik

- Intervenirajte u korist Vašeg štíćenika ako je potrebno, predstavljajući njihove zabrinutosti višim autoritetima

Budite Posrednik/Sponzor

- Proširite mrežu profesionalnih kontakata Vašeg štíćenika, unutar i izvan neposredno institucionalnog kruga
- Pomozite da se nađu zajedno različiti štíćenici koji se mogu uzajamno okoristiti pomažući jedni drugima (uzajamno mentorstvo)
- Pomozite povezati Vašeg štíćenika sa odgovarajućim mogućnostima obrazovanja i zapošljavanja
- Pomozite Vašem štíćeniku da identificira resurse potrebne za napredak karijere
- Nominirajte Vašeg štíćenika i ohrabrite ih da se sami nominiraju u lokalni/nacionalni odbor, pregledajte panele, i savjetodavne odbore; učestvovanje u radionicama i konferencijama, volonterske mogućnosti i za nagrade (lokalno i međunarodno)

Budite Trener/Učitelj

- Pomozite razjasniti provedbene ciljeve (dugoročno i kratkoročno) i razvojne potrebe
- Ohrabrujte neovisno ponašanje ali uložite dovoljno vremena u radu sa Vašim štíćenikom
- Ohrabrujte Vašeg štíćenika da preuzme inicijativu i postane neovisan
- Podučavajte menadžerskim i tehničkim vještinama gdje je to potrebno
- Pojačajte efektivno obrazovanje, poslovnu i karijernu izvedbu
- Preporučite određena ponašanja u kojima Vaš štíćenik treba poboljšanje
- Ponudite izazove i prilike u učenju; potaknite promjenu kad i gdje je potrebno

Budite Konstruktivan Pružatelj Povratne Informacije

- Koristite pažljivo istraživanje da procijenite spremnost Vašeg štíćenika da prihvati i okoristi se različitim gledištima
- Pružite opisno povratnu informaciju temeljenu na opservacijama radije nego na zaključcima
- Fokusirajte se na najpoželjnije strategije i ponašanja u cilju smislene promjene
- Izbjegavajte posjedovanje i rješavanje problema Vašeg štíćenika
- Prihvatite recipročnu povratnu informaciju Vašeg štíćenika
- Konfrontirajte i razjasnite pretpostavke, zapažanja i poteškoće
- Ne osuđujte pogreške, ne preuzimajte zasluge za uspjeh, prijetite ili izgubite kritični nadzor
- Potaknite Vašeg štíćenika da se očituje i prihvati neuspjeh kao fazu učenja

Budite Zastupnik Mreže

- Ilustrirajte važnost "know-how" ("znati kako") umrežavanja
- Identificirajte resurse da pomognete Vašem štíćeniku sa određenim problemima
- Pratite da biste bili sigurni da su referentni izvori bili od pomoći
- Omogućite pisma preporuke da pomognete otvoriti nove prilike za Vašeg štíćenika

Uloge i odgovornosti studenta ili osobe koja prima mentorstvo

- Odvojite vrijeme da upoznate Vašeg mentora prije i tokom prvog sastanka. Podijelite vaše ideje, brige i profesionalne ciljeve. Vaš mentor će biti u mogućnosti postaviti Vašu situaciju u perspektivu.
- Budite pripremljeni i tačni za Vaše mentorske susrete. Vi ste odgovorni za pripremu dnevnog reda za razgovor. Možete čak i poslati mentoru elektronsku poštu sa temama mnogo prije, ako smatrate da će mentor to cijeniti. Na početku svakog susreta, osigurajte kratak sažetak napretka od posljednjeg razgovora. Uvjerite se da Vaš mentor osjeća da postupate u skladu sa njihovim savjetima.
- Vi ste odgovorni za iniciranje svih kontakata sa Vašim mentorom.
- Ustanovite uzajamno dogovoren plan za mentorske susrete. Zakažite susrete na Vašem kalendaru i uložite dovoljno vremena u pripremu susreta. Vaš mentor je volonter čije dodatno vrijeme je oskudno. Sa osiguranjem da razgovori počinju i završavaju na vrijeme, pokazaćete poštovanje i odgovornost.
- Fokusirajte se na odnos radije nego na ishode. Uloga Vašeg mentora nije u tome da Vam pronađe posao; nego da podijeli vrijedno iskustvo sa Vama.
- Upitajte direktna pitanja o onome što najviše želite da saznate. Vi ste odgovorni za osiguranje da razgovor zadovoljava Vaše potrebe.
- Budite radoznali i postavljajte pitanja. Ne stidite se upitati "Kako je bilo Vama?" ili "Kako ste se Vi osjećali tada?" Postavite pitanje ili dva na početku svakog susreta da biste saznali iskustva Vašeg mentora, kao što su "Volio bih saznati o putanji Vaše karijere?" ili "Šta ste naučili o tome kako postići profesionalni uspjeh?"
- Pravite bilješke. Zabilježite ideje i uvide iz susreta i između susreta. Uvrstite obaveze koje ste Vi i Vaš mentor utvrdili jedno prema drugom tako da ste u stanju slijediti iste. Obeshrabrujuće je za mentora ako se obavežete a ne ispoštujete obaveze.
- Poštujte ograničenja Vašeg mentora. Izvan susreta, većina mentora imaju vrlo ograničeno vrijeme da se angažiraju oko štíćenika. Budite obazrivi da ne preplavite Vašeg mentora sa elektronskom poštom ili telefonskim pozivima.
- Recite hvala Vam! Sjetite se zahvaliti Vašem mentoru nakon svakog susreta i prenesite Vašu zahvalnost za specifične uvide ili primjere koji su Vam pomogli. Ova informacija će omogućiti Vašem mentoru da sazna više o tome što cijenite i kako su ona ili on ključ promjene za Vas.
- Zahtijeva se od Vas da vodite dnevnik Vaših mentorskih susreta i pohranite ih na Google Drive. Koristite ove bilješke i razmišljate o njima na budućim susretima i na kraju godine

Zašto mentorisati studente?

BH Futures Fondacija vjeruje da je mentorstvo ključ do uspješne karijere i bitna komponenta u razvoju budućih lidera. Obrazovanje i profesionalno iskustvo naše dijaspore omogućava vrijednost bez presedana za mlade Bosne i Hercegovine. Postanite mentor danas i pomozite nam biti ključ promjene.

Mentorstvo koristi fondaciji, štíćenik i mentor njegujući visok nivo angažovanja. Kako je svaki odnos štíćenik-mentor različit, svaki pojedinac u programu će iskusiti jedinstvene dobrobiti. Iako mnogi vjeruju da štíćenici dobivaju najviše od odnosa mentorstva, mentori imaju mnogo toga za ostvariti dobrobit također.

- Vi imate potencijal da promijenite život mlade osobe.
- Dovešće Vas to toga da prestanete razmišljati samo o sebi cijelo vrijeme.
- Pomoći će Vam da ostanete u toku i idete u korak s vremenom.
- Vi pomažete izgradnju boljeg, stabilnijeg društva.
- Možete na kraju završiti sa puno više a ne samo štíćenikom —nego novim članom Vaše porodice.
- Život koji ste promijenili na kraju može biti Vaš vlastiti.
- Izlaganje nadolazećem okupljanju mladih talenata
- Satisfakcija prenošenjem mudrosti drugima

Priprema studenta & spajanje

Prije ulaska u program mentorstva svi naši studenti prolaze kroz orijentaciju i pripremanje. Prva faza proces je prepoznavanje studentovih talenata i sklonosti. Ovo se procjenjuje i nadalje proširuje od strane naših volontera i osoblja. Pokušavamo da razumijemo studente kroz opservaciju i njihov prethodni rad, ciljeve i snove. Tokom postupka, naša fondacija klasificira studente u grupe, na osnovu njihovog znanja, ambicija, sklonosti, itd. Ova faza je kritična tako da možemo optimizirati i odabrati idealnog mentora za svakog studenta u programu.

Podobnost za postati mentor?

Postati mentor za BH Futures Fondaciju možete ako imate najmanje 3 godine profesionalnog iskustva sa dokazanim dosadašnjim postignućima izvrsnosti u Vašoj profesiji. Morate imati iskustvo u inženjerstvu (bilo kojem), tehnologiji, ICT/računarstvo, menadžment, inovacije/poduzetništvo ili nauka. Govoriti Engleski ili/i Srpski/Hrvatski/Bosanski.

Upoznajte neke od nashi mentora

These people have changed a student's life!



Bojan Trabonjevic
Melbourne, Australia
Chief Executive Officer
ProfiStop



Mirsad Barucic
Papendrecht, Netherlands
Business Unit Manager JVS
JVS Vibration & Noise
Engineers



Edin Golubovic
Istanbul, Turkey
Partner & Vice President of
Research & Development
Inovatink



Vedran Azman
Brisbane, Australia
Senior
Telecommunications
Engineer



Maher Al Osta
Sarajevo, BiH
Senior Digital Marketing
Sales Consultant



Amir Sabirovic
Deventer, Netherlands
Chief Operating Officer
TM7



Emina Cosic
London, UK
Senior Product Manager
Pearson



Adnan Behmen
Warsaw, Poland
Global IT Leader
Proctor & Gamble



Hamdija Custovic
Charlotte, USA
BB&T, Vice President
Digital Product
Management



Mirza Kozarcanin
Melbourne, Australia
Senior Vice President
Business Development
Seeing Machines



Eddie Delic
Michigan, USA
Digital Specialist
Masco, Advanced
Technology & Integration



Simay Akar
Suzhou, China
Marketing Manager
Telesun Solar Technologies

Često postavljana pitanja

- 1. Koliko je vremena potrebno biti uključen u program mentorstva?** Vi bi trebali odvojiti minimalno 1 sat vremena mjesečno (online ili licem u lice) sa Vašim štićenikom.
- 2. Šta ako moj štićenik ne ostvaruje kontakt ili se ne angažira?** Molimo Vas da odmah obavijestite fondaciju i mi ćemo pokušati riješiti problem.
- 3. Koliko dugo bih trebao biti mentor štićeniku?** Dužina programa je obično 8 do 12 mjeseci. Međutim, možete stvoriti cjeloživotnog prijatelja i mentorstvo se može nastaviti izvan programa.
- 4. Moram li biti u istoj zemlji kao štićenik?** Ne. Zapravo, jedan od primarnih ciljeva našeg programa mentorstva je da se omogući globalna perspektiva za naše studente i pruži im se što je više moguće raznolikosti iz samog programa mentorstva. Vaši sastanci mogu biti održani online i ako prilika naiđe onda također i licem u lice.
- 5. Koja platforma treba biti korištena da se komunicira online?** Važno je da se ovaj dogovor napravi između Vas i Vašeg štićenika tokom faze upoznavanja elektronskom poštom. Mi potičemo Vas da obavite online sastanke kao odraz stvarne životne situacije koliko je to moguće. Ovo znači korištenje audio & video. Neke od platformi koje mi preferiramo da budu uvrštene: Google Hangout, Zoom, Skype, Viber, Whatsapp.

Želite postati mentor?

Naša fondacija aktivno traži mentore. Korisnici stipendija su univerzitetski studenti (druga godina i više) koji studiraju u Bosni i Hercegovini. Dobrodošli su mentori iz raznovrsnog raspona profesionalnih pozadina i geografskih lokacija da pruže najbolje moguće mentorstvo za naše studente.

PRIJAVITE SE DA POSTANETE MENTOR

Pošaljite nam Vaš CV/Rezime, potpune detalje za kontakt, lokaciju i linkedinprofile na info@bhfuturefoundation.org



www.bhfuturefoundation.org/mentoring